



| | | | |
|---|--------------------------------|--|--|
|  | Токмокский медицинский колледж | | |
| | Система менеджмента качества | | |
| | СМК-ОП(03)-06 | | |

СОГЛАСОВАНО
 На заседании Педсовета ТокМК
 Протокол № 135 от «16» 06 2022 г.




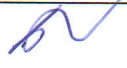
УТВЕРЖДАЮ
 Директор ТокМК
Э. Ч. Асаналиева
 " 16 " 06 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
 о премировании преподавателей и сотрудников ТокМК

Токмок 2022 г.

Лист согласования

| Дата | Занимаемая должность | ФИО | Замечания и предложения | Подпись | |
|------|----------------------|----------------------------------|-------------------------|---|--|
| | юрисконсульт | Абдураманбердиев А.А. С.Ф. | |  | |
| | зам. дир. по УР | Андаканова | |  | |
| | зав. отделом | Ахмедов | |  | |
| | методич. | Блашнев | |  | |

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Постановлением Правительства Кыргызской Республики № 408 от 26.07.1999г «Об утверждении перечня вознаграждения, относящихся к оплате труда» и устанавливает порядок и условия материального поощрения преподавателей и сотрудников Токмоцкого медицинского колледжа.

1.2. Настоящее Положение распространяется на преподавателей и сотрудников ТокМК в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату преподавателям и сотрудникам ТокМК денежных сумм разного размера.

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности преподавателей и сотрудников ТокМК за своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

II. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

2.1. Премирование может осуществляться в отношении преподавателей и сотрудников:

- к национальным праздникам;
- к профессиональным праздникам;
- по итогам года за счет фонда экономии оплаты труда;
- по добросовестное выполнение установленных заданий.

2.2. Руководствуясь Положением о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в Кыргызской Республике, утвержденным Постановлением Правительства КР №300 от 18 мая 2009года руководство колледжа вправе выделить 10% от фонда заработной платы по специальным средствам для премирования сотрудников.

2.3. Премирование преподавателей и сотрудников ТокМК осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности ТокМК.

2.4. Размер премий преподавателей и сотрудников ТокМК может устанавливаться в размере до 100% от величины заработной платы согласно штатному расписанию.

2.5. Премирование преподавателей и сотрудников ТокМК производится на основании приказа директора ТокМК.

2.6. Установление размеров премий производится ежегодно на заседании финансового комитета ТокМК.

2.7. Преподавателям и сотрудникам, отработавшим в ТокМК неполный календарный год, премия по итогам работы за год и к профессиональным праздникам не выплачивается.

2.8. Работники могут быть частично или полностью лишены премии при наличии дисциплинарного взыскания. Решением финансового комитета определяется % лишения премии.

2.9. Лишение премии производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.